

Załącznik do Zarządzenia nr 340/21 z dnia 23 listopada 2021r.

Uzasadnienie
do Zarządzenia Nr 340/21 Burmistrza Knyszyna
z dnia 23 listopada 2021 r.
w sprawie odwołania ze stanowiska Dyrektora Zespołu Szkół Ogólnokształcących
w Knyszynie

Zarządzeniem Nr 115/19 Burmistrza Knyszyna z dnia 04 grudnia 2019r. Pani M. T. została powołana na stanowisko Dyrektora Zespołu Szkół Ogólnokształcących zwanego w dalszej części „Zespołem” w Knyszynie na okres od 09 grudnia 2019r. do 31 sierpnia 2024r.

Zgodnie z art. 66 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 14 grudnia 2016r. Prawo oświatowe (Dz. U. z 2021r. poz. 762) zwanej w dalszej części uzasadnienia „Po” organ, który powierzył nauczycielowi stanowisko kierownicze w szkole, w przypadkach szczególnie uzasadnionych, po zasięgnięciu opinii kuratora oświaty, może odwołać nauczyciela ze stanowiska kierowniczego w czasie roku szkolnego bez wypowiedzenia.

Pismem nr Or.4424.121.2021 z dnia 29 października 2021 r. Burmistrz Knyszyna wystąpił do Podlaskiego Kuratora Oświaty w Białymstoku o wyrażenie opinii w sprawie odwołania ze stanowiska Dyrektora Zespołu Szkół Ogólnokształcących w Knyszynie Pani M. T. w trakcie trwania roku szkolnego na podstawie art. 66 ust. 1 pkt 2 Prawa oświatowego.

Podlaski Kurator Oświaty w Białymstoku pismem nr PSP.544.103.2021 z dnia 17 listopada 2021 r. po przeanalizowaniu wniosku organu prowadzącego uwzględnił jego argumenty w szczególności związane z bezpieczeństwem uczniów i pracowników szkoły w czasie pandemii oraz konieczność zapewnienia prawidłowego, niezakłóconego funkcjonowania szkoły pozytywnie zaopiniował zamiar odwołania Pani M. T. ze stanowiska dyrektora Zespołu Szkół Ogólnokształcących w Knyszynie w czasie roku szkolnego bez wypowiedzenia.

Burmistrz Knyszyna uzasadniając decyzję w przedmiocie odwołania Pani M. T. ze stanowiska Dyrektora Zespołu w Knyszynie wskazuje, iż naruszyła ona obowiązki w sposób tak istotny, że nie pozwala to na dalsze zajmowanie przez nią stanowiska Dyrektora Zespołu.

Rażące naruszenie przepisów obowiązującego prawa doprowadziło do konieczności natychmiastowego odwołania Pani M. T. ze stanowiska w trakcie roku szkolnego bez wypowiedzenia bowiem art. 66 ust. 1 pkt 2 PO ma zastosowanie do takich uchybień, które destabilizują realizację przez szkołę jej funkcji. Organ prowadzący wskazuje na następujące powody wydania niniejszego zarządzenia:

1. **niedopełnienie obowiązków** określonych w §13 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z 20.03.2020 r. w sprawie szczególnych rozwiązań w okresie czasowego ograniczenia funkcjonowania jednostek systemu oświaty w związku z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19 (Dz.U. poz. 493, oraz w art. 32a Ustawy o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi (Dz.U. z 2020r. poz. 1845.) polegające na utrudnianiu pracy służbom sanitarnym w podejmowaniu działań zapobiegających rozprzestrzenianiu się zakażenia COVID-19, co w konsekwencji doprowadziło do niedopełnienia obowiązków wynikających z art. 207 §2 k.p. Kodeksu pracy (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 1320 z późn. zm.) mocą, których jako dyrektor szkoły zobowiązana była chronić zdrowie i życie pracowników przez zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy;
2. **ignorowanie i niewykonywanie poleceń** Organu prowadzącego, polegające na nieprzekazywaniu informacji o podejmowanych działaniach w zakresie organizacji zadań Zespołu oraz nieinformowanie Organu o wszystkich zdarzeniach dotyczących funkcjonowania Zespołu związanych z Covid-19;
3. **niedopełnianie obowiązków** określonych w § 18 ust. 2a-2c, ust. 3 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 grudnia 2002 r. w sprawie bezpieczeństwa i higieny w publicznych i niepublicznych szkołach i placówkach (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 1604) oraz §1 , §2 ust. 4 w zw. z §2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 28 maja 2021 r. w sprawie czasowego ograniczenia funkcjonowania jednostek systemu oświaty w związku z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19 (Dz. U. poz. 982 z późn. zm.) poprzez nierealizowanie obowiązków określonych w w/w przepisach i nie wystąpienie do Organu prowadzącego o wyrażenie zgody na zawieszenie zajęć szkolnych w szczególności całkowite zaprzestanie informowania Organu o zawieszeniu zajęć i sposobie realizacji zajęć i innych zadań jednostki w trakcie zawieszenia zajęć;
4. **ignorowanie poleceń Organu prowadzącego dotyczących założeń** organizacyjnych i finansowych placówki określonych w **arkuszu organizacji Zespołu i planu**

finansowego i zaciągnięcie zobowiązań finansowych z przekroczeniem uprawnień i planu finansowego.

Ad. 1

Powodem podjęcia decyzji o odwołaniu Pani M. T. ze stanowiska Dyrektora Zespołu Szkół Ogólnokształcących w Knyszynie w trybie art. 66 ust. 1 pkt 2 PO jest nienależyte wypełnianie obowiązków Dyrektora placówki oświatowej w czasie stanu epidemii COVID-19 polegające na odmowie współpracy z Państwowym Powiatowym Inspektorem Sanitarnym w Mońkach a wręcz skrajne lekceważenie rygorów wynikających ze stanu epidemiologicznego.–Bezspornie w niniejszej sprawie wystąpiła sytuacja wyjątkowa, gdyż zaniedbanie obowiązków przez Panią M. T. jako Dyrektora szkoły zagraża zdrowiu i życiu nie tylko uczniów i pracowników placówki ale także mieszkańców miasta i gminy Knyszyn. Tym samym powoduje destabilizację w realizacji funkcji (dydaktycznej, wychowawczej i oświatowej) szkoły.

Niedopełnienie obowiązków określonych w §13 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z 20.03.2020 r. w sprawie szczególnych rozwiązań w okresie czasowego ograniczenia funkcjonowania jednostek systemu oświaty w związku z zapobieganiem, przeciwdziałaniem

i zwalczaniem COVID-19 (Dz.U. poz. 493) oraz w art. 32a Ustawy o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi (Dz.U. z 2020r. poz. 1845. oraz art. 207 §2 k.p. Kodeksu pracy (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 1320 z późn. zm.) mocą, których Pani M. T. była obowiązana chronić zdrowie i życie pracowników przez zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy, zostało ustalone na podstawie następujących faktów:

W związku z wykryciem w szkole przypadków zarażenia COVID-19 dyrektor zobligowany jest podjąć wszystkie wymagane prawem czynności. Od 01.09.2020 r. obowiązuje

§ 13c

Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z 20.03.2020 r. w sprawie szczególnych rozwiązań w okresie czasowego ograniczenia funkcjonowania jednostek systemu oświaty w związku z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19 (Dz.U. poz. 493), który zobowiązuje dyrektora jednostki systemu oświaty do uwzględniania w funkcjonowaniu jednostki odrębnych przepisów dotyczących ograniczeń, nakazów i zakazów w związku z wystąpieniem stanu epidemii oraz wytycznych ministra właściwego do spraw zdrowia, Głównego Inspektora Sanitarnego oraz ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania. Zatem na podstawie ww. normy prawnej dyrektor został obowiązany przestrzegać wytycznych Głównego Inspektora Sanitarnego, Ministerstwa Zdrowia i Ministerstwa

Edukacji Narodowej, a ich realizacja jest obligatoryjna i potwierdza należyte wykonywanie jego obowiązków jako kierownika placówki i pracodawcy.

Ministerstwo Edukacji i Nauki we współpracy z Ministerstwem Zdrowia oraz Głównym Inspektoratem Sanitarnym przygotowało wytyczne dla szkół podstawowych i ponadpodstawowych, które obowiązują od 1 września 2021 r. Owe wytyczne stanowią w pkt. 10 „*Postępowanie w przypadku podejrzenia zakażenia u pracowników*”, że w przypadku potwierdzonego zakażenia SARS-CoV-2 na terenie placówki należy stosować się do zaleceń państwowego powiatowego inspektora sanitarnego w szczególności poprzez ustalenie listy osób przebywających w tym samym czasie w części/częściach podmiotu, w których przebywała osoba podejrzana o zakażenie. Do obowiązków dyrektora placówki należy niezwłoczne sporządzenie listy osób, które mogły mieć styczność z osobą zakażoną i przekazanie ich inspektorowi sanitarnemu. Zakres danych, o które państwowy powiatowy inspektor sanitarny może się ubiegać wskazuje treść art. 32a Ustawy o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi (Dz.U. z 2020r. poz. 1845). Państwowy inspektor sanitarny w związku z prowadzonym dochodzeniem epidemiologicznym, może żądać udzielenia informacji o osobach, które mogły mieć styczność z osobami zakażonymi lub podejrzanyimi o zakażenie, chorymi lub podejrzanyimi o chorobę zakaźną, osobami zmarłymi z powodu choroby zakaźnej lub osobami, wobec których istnieje takie podejrzenie od każdego, kto takie dane posiada.

Dane osób, o których mowa w ust. 1, obejmują:

- 1) imię i nazwisko;
- 2) datę urodzenia;
- 3) numer PESEL, a w przypadku gdy osobie nie nadano tego numeru – serię i numer paszportu albo numer identyfikacyjny innego dokumentu, na podstawie którego jest możliwe ustalenie danych osobowych;
- 4) płeć;
- 5) adres miejsca zamieszkania;
- 6) informacje o aktualnym miejscu pobytu;
- 7) numer telefonu kontaktowego oraz adres poczty elektronicznej lub innych środków komunikacji elektronicznej;

Obowiązki dyrektora w tym zakresie wynikają także z art. 207 §2 k.p. Kodeksu pracy (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 1320 z późn. zm.), który stanowi, że pracodawca ponosi odpowiedzialność

za stan bezpieczeństwa i higieny pracy w zakładzie pracy i jest obowiązany chronić zdrowie i życie pracowników przez zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy przy odpowiednim wykorzystaniu osiągnięć nauki i techniki. W związku z tym spoczywa na nim odpowiedzialność za bezpieczeństwo pracownika, a zważywszy na charakter placówki, którą Pani M. T. kieruje także odpowiedzialność za bezpieczeństwo podopiecznych. Pomimo tak jednoznacznie wskazanych obowiązków, Pani M. T. jako pracodawca i osoba odpowiedzialna za bezpieczeństwo podopiecznych uczęszczających do kierowej przez nią placówki zlekceważyła je, początkowo odmawiając współpracy z jednostką sanitarną a następnie nie wykonała tych obowiązków w sposób należyty i staranny. Pismem nr EP.9011.334.2021 z dnia 15 października 2021r. Państwowy Powiatowy Inspektor Sanitarny w Mońkach poinformował Burmistrza Knyszyna o braku współpracy Dyrektora Zespołu Szkół Ogólnokształcących w Knyszynie z Państwowym Powiatowym Inspektorem Sanitarnym w Mońkach. Inspektor Sanitarny wskazał, iż w związku ze stwierdzeniem w dniu 13.10.2021r. przypadku pozytywnego wyniku wirusa SARS-CoV-2 u nauczyciela Zespołu, konieczne było ustalenie listy osób z kontaktu. W powyższym piśmie Powiatowy Inspektor Sanitarny w Mońkach poinformował, iż do 15.10.2021r do godziny 13.40 (mail z Powiatowej Stacji Sanepidu w Mońkach przekazany do UM w Knyszynie) Inspektorat nie otrzymał od dyrekcji Zespołu listy osób z kontaktu z nauczycielem z pozytywnym wynikiem wirusa SARS-CoV-2 z dnia 13.10.2021r. Poinformował ponadto o braku współpracy z Dyrektorem tej placówki w zakresie działań podejmowanych w celu ograniczania rozprzestrzeniania zakażenia SARS-CoV-2 w istniejącym już ognisku w Zespole. Brak w/w listy skutkował tym, że Inspektor Sanitarny nie mógł skierować na kwarantannę, zgodnie z art. 33 ust. 1 ustawy z dnia 5.12.2008 r. o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi (Dz.U. z 2020 r. poz. 1845 ze zm.) osób, które były narażone na zakażenie SARS-CoV-2 w istniejącym jak wspomniano powyżej ognisku. Z korespondencji otrzymywanej od Państwowego Powiatowego Inspektora Sanitarnego w Mońkach wynika, że istniejące w Zespole od dnia 29 września 2021r. zwiększone ryzyko epidemiczne związane z zakażeniem SARS-Co-2, wymaga wprowadzania ograniczeń, które zredukują ryzyko rozprzestrzeniania się zakażenia, w celu zapewnienia bezpieczeństwa epidemiologicznego uczniom i pracownikom. W kolejnym piśmie z dnia 20.10.2021r. Państwowy Powiatowy Inspektor Sanitarny w Mońkach (doręczone do organu 21.10.2021r) informuje, iż od dnia 13.10.2021r po powzięciu informacji o kolejnym przypadku zakażenia SARS CoV2 w Zespole i wielokrotnym kontakcie

telefonicznym

(począwszy od dnia 13.10.2021r.) z Panią Dyrektorem Zespołu, w przedmiocie sporządzenia przez nią i przekazania do inspektoratu „listy osób z kontaktu” otrzymywał włącznie wiadomości mailowe z żądaniami. Podczas jednej z rozmów Pani M. T., zwróciła uwagę pracownikom Inspektoratu, że to Sanepid powinien udostępnić listę osób z którymi miała kontakt osoba zakażona, następnie winien poinformować kto ma być objęty kwarantanną. Wyjaśniając sprawę, Organ ustalił ponadto, iż podczas pierwszych rozmów telefonicznych pracowników Inspektoratu z Panią M. T. w dniu 13.10.2021r. kategorycznie odmówiła ona przekazania listy twierdząc, iż w dniu 14 października jest święto i nikogo nie będzie w szkole. Informacja o osobach z kontaktu z rzeczonym nauczycielem została wprowadzona do systemu za pomocą formularza gov.pl dopiero w dniu 17.10.2021r w godzinach popołudniowych. Przedmiotowa lista została sporządzona nierzetelnie. Jak się później okazało, urzędnicy wprowadzający na jej podstawie decyzje o kwarantannie próbowali je podjąć, wobec osób które nie powinny być nią objęte, nie podejmowali ich natomiast, wobec osób które wymagały jej zastosowania. I tak od dnia 14.10.2021r do dnia 18.10.2021r osoby, które winne odbywać już kwarantannę narażały inne osoby na zakażenie poprzez niedopełnienie obowiązków przez Dyrektora Zespołu. Inspektor poinformował ponadto, iż do dnia 20.10.2021r. Dyktorka Zespołu nie wskazała osoby oraz nr telefonu do kontaktu, która udzielałaby informacji poza godzinami pracy szkoły w istotnych sprawach związanych z istniejącym ogniskiem zakażenia.

Powyższe oznacza, że Pani M. T. jako dyktorka ZSO w Knyszynie odmawiając ustalenia listy osób, które mogły mieć styczność z osobą zakażoną (a następnie skutek nierzetelnego wykonania tego obowiązku) dopuściła się rażącego zaniedbania obowiązków związanych z rygorami stanu epidemiologicznego. W rezultacie opieszale przekazanie Inspektorowi Sanitarnemu danych a następnie jak się okazało niewłaściwych danych, spowodowało pozostawienie poza kwarantanną osób, które z uwagi na kontakt z osobą zakażoną powinny nią być objęte. Działanie takie (jak też i zaniechanie stosownych działań, które powinny być podejmowane w trybie pilnym bez zbędnej zwłoki) powoduje bezpośrednie przyczynienie się do niepożądanego rozprzestrzeniania się wirusa SARS Co2 zarówno w środowisku szkoły jak i poza nią. Takie postępowanie jest w obecnej sytuacji epidemiologicznej niedopuszczalne. Skrajne lekceważenie rygorów wynikających ze stanu epidemiologicznego w regionie, w szczególności w okresie wystąpienia wyjątkowo dużej ilości zakażeń na COVID-19, nie pozwala na dalsze zajmowanie przez Panią M. T.

stanowiska Dyrektora Zespołu. Pani M. T. naruszyła przepisy prawa, które w tak szczególnym okresie winne być respektowanie priorytetowo i bezdyskusyjnie realizowane.

Ad. 2 i 3

Organ prowadzący zarzuca Pani M. T. ponadto ignorowanie jego poleceń w zakresie informowania Organu o podjętych działaniach w zakresie organizacji zadań Zespołu oraz niezwłocznego informowania o wszystkich przypadkach zaistnienia istotnych zdarzeń dotyczących funkcjonowania Zespołu związanych z Covid-19. Zarzuca także niedopełnianie obowiązków określonych w § 18 ust. 2a-2c, ust. 3 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 grudnia 2020 r. w sprawie bezpieczeństwa i higieny w publicznych i niepublicznych szkołach i placówkach (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 1604) oraz §1, §2 ust. 4 w zw. z §2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 28 maja 2021r. w sprawie czasowego ograniczenia funkcjonowania jednostek systemu oświaty w związku z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19 (Dz. U. poz. 982 z późn. zm.). Zaznaczyć należy, iż Organ prowadzący (podobnie jak i kierownik jednostki organizacyjnej OFK współpracującej z Zespołem) od dłuższego czasu, spotykali się z ignorancją ze strony Pani M. T. na wielu płaszczyznach współpracy. Jednakże w sytuacji, gdy lekceważone są przepisy i polecenia związane z realizacją zadań placówek oświaty w czasie stanu epidemii COVID-19, tego rodzaju zdarzenia nie mogą być akceptowane i upoważniają Organ prowadzący do podjęcia decyzji w przedmiocie odwołania Pani M. T. ze stanowiska Dyrektora Zespołu.

Powyższy zarzut oparto na następujących zdarzeniach.

Z treści korespondencji otrzymanej od dyrekcji Zespołu wynika, iż trzykrotnie została podjęta decyzja o objęciu poszczególnych klas nauką zdalną:

- pismo Nr ZSO.07071/134/2021 z dnia 30.09.2021r. – informacja dotycząca zachorowania pracownika i objęciu kwarantanną dwóch klas w ZSO w Knyszynie oraz o podjęciu decyzji o objęciu klas nauką zdalną (bez wskazania oddziałów);
- pismo z Nr ZSO.07071/143/2021 z dnia 05.10.2021r. – informacja dotycząca zachorowania ucznia klasy VIIB ZSO w Knyszynie i objęciu kwarantanną klasy VIIB oraz nauczycieli prowadzących w niej zajęcia oraz o podjęciu decyzji o objęciu tej klasy nauką zdalną;
- pismo z Nr ZSO.07071/144/2021 z dnia 05.10.2021r. – informacja dotycząca zachorowania ucznia klasy VA ZSO w Knyszynie i objęciu kwarantanną klasy VA oraz nauczycieli prowadzących w niej zajęcia oraz o podjęciu decyzji o objęciu tej klasy nauką zdalną.

Także na podstawie korespondencji otrzymywanej od Państwowego Powiatowego Inspektora Sanitarnego w Mońkach ustalono, iż Wicedyrektor ZSO w Knyszynie występowała o zawieszenie zajęć i wprowadzenie nauczania zdalnego w stosunku do następujących klas:

- pismo z dnia 30.09.2021r. – klasa IIB i IVB- na podstawie Opinii PPIS w Mońkach 10/2021r. z dnia 30.09.2021r.– Dyrekcja podjęła decyzję o zawieszeniu zajęć do dnia 08.10.2021r.
- pismo z dnia 05.10.2021r – klasa VA i VIIB- na podstawie opinii PPIS w Mońkach 11/2021r. z dnia 06.10.2021r. Dyrekcja podjęła decyzję o zawieszeniu zajęć do dnia 11.10.2021r natomiast w klasie VA – zawieszenie zajęć do dnia 14.10.2021r.
- pismo z dnia 15.10.2021r – klasy 0B, VIA, VIIA, VIIB, VIIIA, VIIB - na podstawie opinii PPIS w Mońkach 15/2021r. z dnia 18.10.2021r. Dyrekcja podjęła decyzję o zawieszeniu zajęć do dnia 22.10.2021r.

W związku z faktem, iż Organ prowadzący dowiadywał się o decyzjach w przedmiocie zawieszenia zajęć szkolnych, dopiero po ich podjęciu przez Dyrekcję Zespołu, pismem z dnia 05.10.2021r. nr Or.4424.105.2021 zobowiązał Panią M. T. do przedstawienia informacji dotyczącej podjętych przez Dyrekcję działań w zakresie organizacji zadań Zespołu w Knyszynie. Informacja z dnia 30.09.2021r. zawierała wyłącznie informację o zachorowaniu pracownika szkoły i objęciu dwóch klas nauką zdalną, bez wskazania jakich klas ona dotyczy. Taki komunikat uniemożliwiał organowi prowadzącemu m. in. podjęcie działań w zakresie ewentualnych zmian dotyczących dowożenia uczniów do szkoły. Organ zwrócił się ponadto o niezwłoczne informowanie o wszystkich przypadkach zaistnienia istotnych zdarzeń dotyczących funkcjonowania Zespołu w związku z COVID-19. Jednocześnie Organ zwrócił uwagę na konieczność respektowania obowiązku określonego w § 18 ust. 2a-2c , ust. 3 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 grudnia 2002 r. w sprawie bezpieczeństwa i higieny w publicznych i niepublicznych szkołach i placówkach (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 1604) tj. uzyskania zgody organu prowadzącego na zawieszenie zajęć szkolnych.

Rezultatem powyższego polecenia było całkowite zaprzestanie informowania Organu prowadzącego o sytuacji w Zespole. Od tego czasu wiedzę o wnioskach o wydanie opinii w celu ewentualnego zawieszenia zajęć, Organ miał wyłącznie na podstawie opinii PPIS w Mońkach, które były doręczane do jego wiadomości: Opinia 12/2021 z dnia 13.10.2021r. – dotyczyła klas 0A, IA, IB, IIA oraz grupy przedszkolnej – zawieszenie zajęć do dnia

18.10.2021r. oraz opinia 15/2021r. z dnia 18.10.2021r. dotyczyła klas : 0B, VIA, VIIA, VIIB, VIIIA, VIIIB - zawieszenie zajęć do dnia 22.10.2021r.

Dyrektor Zespołu mimo poleceń określonych w piśmie z dnia 05.10.2021r. nr Or.4424.105.2021 nie informowała Organu prowadzącego o podjętych decyzjach w sprawie zawieszenia zajęć. Zignorowała także obowiązek wystąpienia do Organu o zgodę na podjęcie takiej decyzji, mimo iż zobligowana była do jej uprzedniego uzyskania.

Reasumując powyższe Organ stwierdza, iż Dyrektor Zespołu w Knyszynie :

- **nie występowała do Burmistrza Knyszyna o uzyskanie zgody organu prowadzącego przed podjęciem decyzji o zawieszeniu zajęć i wprowadzeniu nauki zdalnej w wszystkich w/w klasach.**
- **nie poinformowała o podjęciu decyzji i nie zawiadomiła o zawieszeniu zajęć w klasach 0A, IA, IB, IIA oraz grupie przedszkolnej oraz w klasach 0B, VIA, VIIA, VIIB, VIIIA, VIIIB.**
- **nie zawiadomiła organu prowadzącego o sposobie realizacji zajęć i innych zadań jednostki w trakcie zawieszenia zajęć w klasach 0A, IA, IB, IIA oraz grupie przedszkolnej „Gwiazdeczki” oraz w klasach 0B, VIA, VIIA, VIIB, VIIIA, VIIIB niedopełniając tym samym obowiązków określonych w § 18 ust. 2a-2c , ust. 3 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 grudnia 2002 r. w sprawie bezpieczeństwa i higieny w publicznych i niepublicznych szkołach i placówkach (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 1604) oraz §1 , §2 ust. 4 w zw. z §2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 28 maja 2021 r. w sprawie czasowego ograniczenia funkcjonowania jednostek systemu oświaty w związku z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19 (Dz. U. poz. 982 z późn. zm.).**

Ad. 4

Uzasadniając zarzut ignorowania poleceń Organu prowadzącego, dotyczących założeń organizacyjnych oraz finansowych placówki określonych w arkuszu organizacyjnym Zespołu i w planie finansowym i zaciąganie zobowiązań finansowych z przekroczeniem uprawnień i planu finansowego Organ wskazuje następujące fakty.

Pismem z dnia 07.07.2021r. Organ prowadzący poinformował dyrektorów placówek oświatowych Gminy Knyszyn o obowiązku powiadamiania o projektowanych zmianach arkuszy organizacji szkoły i uzyskania akceptacji projektowanych zmian, jeszcze przed wprowadzeniem tych zmian do projektów.

W dniu 25.08.2021r. Dyrektor Zespołu złożyła wniosek o akceptację projektu aneksu nr 2 do arkusza organizacji na rok szkolny 2021/2022. W treści projektu arkusza (pomimo wykorzystania przyznanej ilości etatów zatwierdzonych zarządzeniem Burmistrza z dnia 13.08.2021r) Dyrektor wykazała 2 nowych nauczycieli : Panią Ł. A. do zatrudnienia na 25,5/25 etatu i Panią Sz. M. do zatrudnienia na wakacje zajęć socjoterapeutycznych w wymiarze 2/20 etatu.

Pomimo polecenia z dnia 07.07.2021r. w dniu 26.08.2021r. do OFK (jednostka organizacyjna gminy Knyszyn - Obsługa Finansowo-Księgowa Szkół prowadzonych przez Gminę Knyszyn) Dyrektor Zespołu przedłożyła umowę o pracę zawartą w dniu 24.08.2021r. pomiędzy Zespołem a Panią A. Ł.. W konsekwencji Dyrektor Zespołu zawarła umowę o pracę z nauczycielem wbrew ustaleniom zawartym w obowiązującym arkuszu organizacji szkoły. Zrobiła to nie tylko przed zatwierdzeniem przez Organ prowadzący Aneksu nr 2 do arkusza ale także jeszcze przed jego złożeniem do zatwierdzenia Organowi. Okoliczność ta spowodowała zaciągnięcie zobowiązania bez pokrycia w planie finansowym. Co więcej, w dniu 01.09.2021 do OFK wpłynęło pismo powierzające Pani A. Ł. stanowisko wicedyrektora i przyznające jej dodatek funkcyjny. Tego samego dnia wpłynęło pismo do Burmistrza o zaopiniowanie Pani Ł. na stanowisko wicedyrektora, podczas gdy zgodnie z art. 64 PO powierzenie stanowiska wicedyrektora dokonuje dyrektor szkoły, po zasięgnięciu opinii organu prowadzącego. Obowiązujący w dniu zawarcia umowy arkusz organizacji zarówno w dniu jej zatrudnienia jak i powołania na stanowisko wicedyrektora, nie przewidywał tego etatu. W konsekwencji takich działań, w obecnej chwili liczba zatwierdzonych przez Burmistrza etatów jest mniejsza niż liczba umów, które zawarła Pani Dyrektor. Zatem działania podejmowane przez Dyrektora Zespołu pozostają w całkowitej sprzeczności z zatwierdzonym przez Organ arkuszem organizacji placówki. W dniu 10.09.2021r. Burmistrz Knyszyna wydał zarządzenie, w którym podtrzymał liczbę zatwierdzonych wcześniej etatów - 38,88 jako Aneks nr 3, który przekazano Dyrekcji Zespołu w dniu 10.09.2021r. W dniu 17.09.2021 dyrektor wystąpiła z kolejnym Aneksem nr 4, w treści którego nie dostosowała organizacji placówki do w/w zarządzenia Burmistrza. W stosunku do aneksu nr 3 zrobiła wyłącznie zmiany w przydziale zajęć nauczycieli. Sprawa Pani Ł. zatrudnionej bez zmienionego arkusza organizacji oraz bez uprzedniej opinii Organu prowadzącego pozostała przez Panią Dyrektor zlekceważona. Dyrektor nie podjęła nawet próby rozmów w tym przedmiocie, poprzestając na składaniu kolejnych projektów do arkusza pozostających w sprzeczności w ustaleniami i poleceniem z dnia 07.07.2021r. Burmistrz wydał kolejne zarządzenie z dnia 27.09.2021r. - były to zmiany w etatach

pracowników niepedagogicznych i ilości godzin pomocy psychologiczno-pedagogicznej. Liczba etatów nauczycieli pozostała na poziomie Aneksu nr 3 z dnia 18.09.21r. Podnieść należy, iż Dyrektor Zespołu złożyła do akceptacji Burmistrza aneks organizacji szkoły bez opinii związków zawodowych bądź z pominięciem jednego z nich. Brak opinii związków zawodowych narusza obowiązujące przepisy, ponieważ Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 28 lutego 2019 r. w sprawie szczegółowej organizacji publicznych szkół i publicznych przedszkoli (Dz. U. z 2019 r. poz. 502; dalej: "rozporządzenie MEN z 2019 r.") wskazuje wprost, że dyrektor przekazuje organowi prowadzącemu arkusz organizacji szkoły zaopiniowany przez zakładowe organizacje związkowe (§ 17 ust.7). Nie zważając na obowiązujący arkusz organizacji szkoły Pani M. T. w dniu 27.10.2021r. wystąpiła o sfinansowanie godzin niezatwierdzonych przez Organ prowadzący.

Mając na uwadze powyższe fakty, uznać należy iż postawa Pani M. T. wskazuje na całkowite lekceważenie oraz ignorowanie ustaleń i zarządzeń organu prowadzącego, co w konsekwencji potwierdza, iż niemożliwym jest pozostawienie jej na tym stanowisku.

Niedopełnienie obowiązków kierowniczych określonych w § 13c Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z 20.03.2020 r. w sprawie szczególnych rozwiązań w okresie czasowego ograniczenia funkcjonowania jednostek systemu oświaty w związku z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19 (Dz.U. poz. 493) oraz art. 32a ustawy o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi (Dz.U. z 2020r. poz. 1845 co w konsekwencji doprowadziło do niedopełnienia także obowiązków wynikających z art. 207 §2 k.p. Kodeksu pracy (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 1320 z późn. zm.) oraz rażące naruszenie § 17 ust. 11 i 12 rozporządzenia MEN z 2019 przez wprowadzanie zmian do zatwierdzonego arkusza organizacji szkoły i zaciągnięcie zobowiązania bez informowania o tym fakcie organu prowadzącego i bez zatwierdzenia tych zmian przez organ prowadzący, bezsprzecznie destabilizuje realizację zadań szkoły, zatem wymaga natychmiastowej reakcji ze strony organu prowadzącego. Zachowanie Pani Dyrektor M. T. wyczerpuje znamiona „przypadku szczególnie uzasadnionego”, który zgodnie z ugruntowanym orzecznictwem dotyczy zdarzenia mającego charakter niedopełnienia istotnych obowiązków (por. wyrok WSA w Olsztynie z 18 czerwca 2013, sygn. akt II SA/Ol 209/13). Wobec powyższego stwierdzić należy, iż wskazane nieprawidłowości w realizacji obowiązków przez Panią Dyrektor Zespołu tj. zaniedbanie obowiązków związanych z rygorami stanu epidemiologicznego, przejawiające się w opieszałym przekazaniu istotnych danych a następnie przekazanie danych nieprawdziwych, co w konsekwencji utrudniało służbom

sanitarnym podejmowanie istotnych i pilnych oraz koniecznych decyzji a także notoryczne lekceważenie zobowiązań i poleceń Organu prowadzącego na wielu płaszczyznach zadań, należą

do nieprawidłowości paraliżujących funkcjonowanie szkoły i jednocześnie uniemożliwiających dalsze pełnienie przez Panią funkcji dyrektora. Ponadto stwierdzić należy, iż okoliczności stanowiące podstawę odwołania ze stanowiska ujęte w mniejszym uzasadnieniu należą do nagłych i wyjątkowych, bowiem dotyczą one zdarzeń nadzwyczajnych, powodujących destabilizację w realizacji podstawowych funkcji szkoły oraz funkcji pracodawcy wobec nauczycieli i dlatego konieczne stało się natychmiastowe zaprzestanie ich wykonywania przez Panią M. T., albowiem dalsze zajmowanie przez nią stanowiska godzi w interes szkoły jako interes publiczny.

Z całą stanowczością należy również podkreślić fakt, iż na podjęcie przez Organ prowadzący tej decyzji nie miała wpływu nie układająca się od kilku miesięcy współpraca Dyrektora Zespołu z Organem prowadzącym, generowana w większości przez Panią M. T.. Pomimo uporczywego niestosowania się do poleceń i wytycznych organu oraz utrudniania współpracy z organem prowadzącym, Burmistrz starał się kwestie te oddzielić od funkcji Dyrektora.

Zdecydowana i radykalna reakcja Burmistrza wynika w głównej mierze z faktu, iż na skutek zaniedbań Pani Dyrektor wynikających z braku znajomości wytycznych MEN, kodeksu pracy oraz ustaw regulujących postępowania w czasie epidemii, przyczyniła się do rozprzestrzeniania się zakażenia nie tylko w miejscu pracy (kwarantanną objęto 10 oddziałów na 15 funkcjonujących w szkole podstawowej oraz oddział przedszkolny w tym także nauczycieli

i pracowników obsługi) ale także poza nim, w mieście i gminie Knyszyn. Zatem doszło do destabilizacji funkcjonowania zarządzanej przez nią szkoły pod względem dydaktycznym, wychowawczym, jak i oświatowym.

Jak wynika z przedstawionego stanu faktycznego, doszło do rażącego naruszenia przepisów prawa oświatowego w zakresie zasad organizacji szkół oraz prawa pracy. Stąd, z uwagi na zagrożenie dla interesu publicznego i dalszego funkcjonowania Zespołu przejawiające się zaniedbaniami w organizacji pracy szkoły, a także nagannej postawie Pani Dyrektor, zachodzi konieczność natychmiastowego przerwania wykonywania ww. funkcji .

Pouczenie:

1. Zgodnie z art.101 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021 r. poz. 1372) oraz art. 53§ 2a w związku z art. 54 § 1 ustawy z dnia 30 sierpnia 2002 r. Prawo o postępowaniu przed sądami administracyjnymi (Dz. U.z 2019 r. poz. 2325 z późn. zm.) przysługuje prawo wniesienia skargi na niniejsze zarządzenie do Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w Białymstoku w terminie 30 dni od dnia doręczenia Zarządzenia. Skargę do sądu administracyjnego wnosi się za pośrednictwem organu, którego działanie, bezczynność lub przewlekłe prowadzenie postępowania jest przedmiotem skargi.
2. Od niniejszego odwołania ze stanowiska przysługuje Pani M. T. w terminie 21 dni od dnia doręczenia Zarządzenia prawo wystąpienia z powództwem do Sądu Rejonowego w Białymstoku, Wydział VI Pracy i Ubezpieczeń Społecznych ul. A. Mickiewicza 103, 15-950 Białystok.